

# Offres de soutien destinées aux « silver workers »

Beaucoup de plateformes, de projets et d'autres mesures ont vu le jour ces derniers temps pour aider les travailleuses et travailleurs âgés à rester professionnellement actifs ou à retrouver du travail. Petit tour d'horizon.

Texte : Dieter Sulzer

Dans le cadre de l'initiative de la Confédération visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, le Conseil fédéral a organisé ces dernières années, en collaboration avec les cantons et les partenaires sociaux, des conférences sur le thème des travailleurs âgés où ont été adoptées des mesures ciblées, déjà en bonne partie réalisées. Il s'agit notamment des prestations transitoires pour les chômeuses et chômeurs arrivant en fin de droit au plus tôt à 60 ans révolus, du financement de la formation continue, ainsi que d'une étude sur les limites d'âge dans les offres d'emploi.

D'autres acteurs aussi, représentant les intérêts aussi bien des travailleuses et travailleurs que des employeurs, ont pris conscience de l'importance du personnel âgé, dans un contexte de demande croissante de main-d'œuvre qualifiée. Ils connaissent également les défis auxquels font face les travailleuses et travailleurs vieillissants, les silver workers, dans un monde du travail qui exige un apprentissage tout au long de la vie, après

Les échanges d'expériences lors de tables d'habitues s'avèrent très utiles.

Photo : mäd



une perte d'emploi notamment. En ce sens, des associations, des fondations et d'autres organisations offrent des plateformes et des prestations de services permettant d'encourager l'employabilité, le réseautage et le transfert de connaissances. En voici quelques exemples :

## « Supported employment » pour les 50 ans et plus

L'offre lancée par le Conseil fédéral s'adresse aux personnes âgées de 50 ans et plus qui arrivent bientôt en fin de droit, afin de les aider à trouver un emploi adapté. Dans treize cantons, des job coaches soutiennent activement les participant·e·s dans leurs recherches d'emploi et restent à leur disposition et à celle des employeurs même après l'embauche.

→ [arbeit.swiss](http://arbeit.swiss) → [Demandeurs d'emploi](#)

## Viamia – Orientation professionnelle après 40 ans

Cette mesure lancée par la Confédération et les cantons est proposée dans les offices cantonaux d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière. Toute personne de 40 ans révolus n'étant pas au chômage peut obtenir une

consultation individuelle gratuite et un bilan de sa situation professionnelle. Le site Web propose aussi douze brefs questionnaires en ligne, qui aideront les travailleuses et travailleurs à évaluer leurs compétences ou ce qui les stimule sur le plan professionnel.

→ [viamia.ch](http://viamia.ch)

## Loopings – pour une « approche autodéterminée et créative »

Loopings est une plateforme lancée par la fondation Neustarter pour « aider les personnes de 45 ans et plus à façonner leur avenir professionnel », et qui soutient dans la même optique les entreprises et les organisations. Cette plateforme en ligne très complète propose un accès distinct à ces deux publics. On y trouvera par exemple des histoires de changement professionnel réussi, ainsi que des informations sur des thèmes comme la reconversion, la formation des cadres ou encore l'apprentissage tout au long de la vie. Des tables d'habitue·e·s sont également organisées à des fins d'échange d'expériences. Le réseau songe à s'étendre en Suisse romande et au Tessin.

→ [loopings.ch](http://loopings.ch)

## focus50plus – création de conditions-cadres optimales

La plateforme focus50+ s'adresse aux employeurs. L'association du même nom aimerait aider les entreprises à renforcer l'employabilité de leur personnel âgé et à pratiquer une bonne gestion des générations. Le site propose des bonnes pratiques tirées du monde professionnel, la palette

de prestations de ses organisations membres, les coordonnées d'intervenant·e·s ainsi que des échanges d'expériences en ligne. Le site intègre également un outil de gestion prévisionnelle, qui aidera les employeurs à anticiper les fluctuations et à axer leur politique du personnel sur leurs objectifs de croissance. La version française du site est en préparation.

→ [focus50plus.ch](http://focus50plus.ch)

## Avantage – l'expérience en plus

Pro Senectute a lancé son programme AvantAge il y a 25 ans déjà. Son offre destinée aux travailleuses et travailleurs est conçue en collaboration avec les employeurs. Il s'agit tant de préparations au passage à la retraite que de séminaires visant à renforcer les qualifications des 45+. Les responsables du personnel peuvent également s'adresser aux bureaux régionaux d'AvantAge pour des conseils et un accompagnement dans la valorisation et la gestion de leurs ressources seniors.

→ [50plus-jobs.ch](http://50plus-jobs.ch)



### Pour en savoir plus :

Bilan de la conférence nationale sur le thème des travailleuses et travailleurs âgés



Dieter Sulzer

Expert en gérontologie appliquée, responsable de la bibliothèque de la ZHAW.

✉ [dieter.sulzer@zhaw.ch](mailto:dieter.sulzer@zhaw.ch)